Отчет об итогах работы краевого государственного бюджетного  
учреждения социального обслуживания  
«Ермаковский дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов»

**за 2019 год**

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Ермаковский дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов» (далее по тексту Учреждение) создано 1 января 2006 года.

Устав Учреждения утвержден приказом министерства социальной политики Красноярского края № 673-ОД от 10.12.2015года.

Сокращенное наименование бюджетного учреждения: КГБУ СО «Ермаковский дом-интернат».

Учредителем и собственником имущества бюджетного учреждения является субъект Российской Федерации - Красноярский край.

Функции и полномочия учредителя от имени Красноярского края осуществляет министерство социальной политики Красноярского края.

Полномочия собственника имущества от имени Красноярского края осуществляют агентство по управлению государственным имуществом Красноярского края и Правительство Красноярского края в соответствии с компетенцией.

Бюджетное учреждение является юридическим лицом, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, лицевые счета в казначействе Красноярского края, печать со своим наименованием, бланки, штампы. Бюджетное учреждение от своего имени приобретает и осуществляет имущественные и неимущественные права, несет обязанность, выступает истцом и ответчиком в суде в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Учреждение предназначено для предоставления социального обслуживания в стационарной форме при постоянном, временном (на срок, определенный индивидуальной программой предоставления социальных услуг) или пятидневном (в неделю) круглосуточном проживании граждан пожилого возраста (мужчин старше 60 лет, женщин старше 55 лет) и инвалидов первой и второй групп (старше 18 лет), полностью или частично утративших способность либо возможность осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности (далее – получатели социальных услуг).

Учреждение создано для оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации, Красноярского края полномочий Учредителя в сфере социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов.

Предметом деятельности Учреждения является предоставление социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам в стационарной форме социального обслуживания.

Целями деятельности бюджетного учреждения являются:

оказание постоянной, периодической, разовой помощи получателям социальных услуг в целях улучшения условий их жизнедеятельности и (или) расширения их возможностей самостоятельно обеспечивать свои основные жизненные потребности с учетом категорий получателей социальных услуг, состояния их здоровья, возраста, социального положения и других обстоятельств, которые приводят или могут привести к ухудшению условий их жизнедеятельности.

Для достижения указанных целей Учреждение осуществляет следующие основные виды деятельности:

оказание социально-бытовых услуг, направленных на поддержание жизнедеятельности получателей социальных услуг в быту;

оказание социально-медицинских услуг, направленных на поддержание и сохранение здоровья получателей социальных услуг;

оказание социально-психологических услуг, направленных на оказание помощи в коррекции психологического состояния получателей социальных услуг;

оказание социально-педагогических услуг, направленных на формирование у получателей социальных услуг позитивных интересов (в том числе в сфере досуга, спорта, здорового образа жизни), организацию их досуга (праздники, экскурсии и другие культурные мероприятия);

оказание социально-трудовых услуг, направленных на социально-трудовую реабилитацию и социально-трудовую адаптацию получателей социальных услуг;

оказание социально-правовых услуг, направленных на обеспечение реализации законных прав и интересов получателей социальных услуг;

оказание услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности.

Учреждение для формирования Государственного задания представляет Учредителю соответствующую информацию (постановление Совета администрации Красноярского края от 30.06.2007 № 275-п «Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг, Методики оценки выполнения бюджетными учреждениями и иными некоммерческими организациями государственного задания на оказание государственных услуг, Порядка финансового обеспечения выполнения государственного задания бюджетными учреждениями и иными некоммерческими организациями»).

Учредитель в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации формирует для Учреждения Государственное задание на очередной финансовый год и плановый период, а также проводит оценку выполнения Государственного задания Учредителем.

Для выполнения государственного задания между учреждением и министерством социальной политики было подписано соглашение № 15 от 01.01.2019 г. о порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания между краевым государственным бюджетным учреждением и министерством социальной политики Красноярского края, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении краевого государственного бюджетного учреждения.

Бюджетное учреждение осуществляет в соответствии с действующим законодательством учет результатов финансово-хозяйственной и иной деятельности, ведет статистическую и бухгалтерскую отчетность, отчитывается о результатах деятельности в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации и Красноярского края.

При учреждении действует Попечительский совет, созданный 07.06.2013г., который обеспечивает включение общественности в реализацию решений по развитию учреждения, оказывает помощь для создания необходимых условий жизни проживающих.

Согласно Устава основными задачами КГБУ СО «Ермаковский дом-интернат» являются:

- Реализация государственной социальной политики на территории района;

- Создание условий эффективного развития сферы социальной поддержки и социального обслуживания населения района;

- Прием и размещение клиентов на основании договоров об оплате за стационарное обслуживание;

- Активное содействие в адаптации, предоставление клиентам жилплощади с мебелью, инвентарем, постельным бельем, предметами личной гигиены, одеждой, обувью;

-Организация питания клиентов, обеспечение ухода за клиентами, организация досуга клиента.

Результатом деятельности учреждения является выполнение им государственного задания.

В отчетном периоде деятельность Учреждения осуществлялась на основе исполнения норм бюджетного, гражданского и налогового законодательств, нормативных актов и документов федеральных и региональных органов исполнительной власти, приказов министерства социальной политики Красноярского края и Учреждения.

Утвержденная коечная мощность учреждения составляет 20 койко-мест.

Плановый показатель «Численность граждан, получивших социальные услуги» 21 человек.

По факту на 01 января 2020 года общее количество граждан, получивших социальные услуги и заключивших договор о социальном обслуживании с учреждением социального обслуживания в рамках индивидуальных программ в учреждении за отчетный период - 27 человек, из них: 22 ПСУ частично утративших способность, либо возможность осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности; 5 ПСУ полностью утратившие способность, либо возможность осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности.

Государственное задание по государственной услуге выполнено на 100%.

За отчетный период специалистами учреждения были оказаны социально-бытовые услуги, социально-медицинские услуги, социально-педагогические услуги, социально-трудовые услуги, социально-правовые услуги, услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности.

Основной целью деятельности учреждения является максимальное продление нахождения граждан пожилого возраста и инвалидов в привычной обстановке, поддержание их личностного, социального статуса, защита их прав и законных интересов.

Гражданам пожилого возраста и инвалидам была оказана разносторонняя социально-бытовая, социально-медицинская, социально-правовая, социально- педагогическая помощь, а так же услуги по повышению коммуникативного потенциала получателей социальных услуг.

На протяжении отчетного периода специалистами социальной службы оказана консультативная помощь проживающим по различным вопросам.

Опыт работы специалистов учреждения, современные подходы в осуществлении деятельности по предоставлению ПСУ комплекса социальных услуг, позволяют увеличить период активного долголетия пожилых людей, помочь им успешно преодолевать психологические трудности в адаптации, легче переносить заболевания.

Это особенно актуально, в связи с вступлением в силу с 01 января 2015 года Федерального закона № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

Получатели социальных услуг систематически вовлекаются в трудовую, культурную и общественную деятельность. С целью повышения жизненной активности пенсионеры заняты кружковой деятельностью: изготовлением народной куклы, вязанием, чтением и прослушиванием электронных (для мало мобильной группы) книг, настольными играми, участием в культурно-массовых мероприятиях.

На базе учреждения для ПСУ проведены обучающие мастер-классы по изготовлению поделок из цветной бумаги, в технике де купаж, валяние из шерсти.

В рамках организационной работы с ПСУ, специалистами учреждения ежемесячно проводятся собрания, с целью информирования клиентов, а так же коллективного обсуждения возникших вопросов у клиентов и предложений по разрешению поставленных задач. Ход и итоги собраний протоколируются.

На сайте учреждения (ermak.bdu.su) регулярно актуализируется информация о работе и проведенных мероприятиях, указаны контактные данные, есть возможность задать вопрос администрации.

В отчетном периоде продолжилась работа по обновлению сайта учреждения (установлена версия «для слабовидящих»).

Опубликованы обновленные внутренние локальные акты учреждения. Кроме того, с целью обеспечения открытости и доступности работы учреждения, регулярно вносится информация (в т. ч. ПФХД и результат его исполнения) на официальный сайт bus.gov.

В учреждении имеются многочисленные стенды, где так же регулярно размещаются объявления и различная актуальная информация.

На протяжении отчетного периода был обеспечен контроль за выполнением сотрудниками функциональных обязанностей, правил трудового распорядка, правил противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима, охраны труда, проведены проверки внутреннего контроля качеств предоставления соц. услуг, а именно качество оказания социальных услуг, организация питания, наличие сопроводительных документов на продукты поступающие в учреждение

В Учреждении проводятся мероприятия внутреннего финансового контроля, разработана программа и график проведения внутренних финансово-хозяйственных проверок.

Учреждение укомплектовано основным персоналам на 100%, обоснованных претензий (жалоб) со стороны потребителей государственных услуг нет. Полностью исполнены ИПР инвалидов.

**Информация о кадровых ресурсах учреждения**

Общая численность персонала учреждения по штатному расписанию на 01.01.2019 года составила 28,5 единиц, в том числе по подразделениям:

- административно – управленческий персонал – 6,5 единицы,

- отделение социально-реабилитационное - 2 единиц,

- отделение социальной помощи – 7 единиц,

- вспомогательный и обслуживающий персонал – 13 единиц.

Списочная численность персонала на 01.01.2020 г. по учреждению составляет 24 человека, из них внутренних совместителей 4.

Фонд оплаты труда, с учетом изменений на 2019 год составляет 7 032 914,00 рублей, фактический расход фонда оплаты труда за 2019 года составил 7 032 914,00 рублей, исполнение составляет 100 % от годового планового объема. Выплаты стимулирующего характера составили 1 588 240,00 рубля, это составляет 22 6 % от начисленного фонда оплаты труда. Средняя заработная плата сотрудников за отчетный период составила 23 242,80 рублей, соответствующий период прошлого года – 22 870,80 рублей.

Учреждение принимает участие в реализации Указов Президента по повышению заработной платы отдельных категорий работников учреждения. Средняя заработная плата младших медицинских сестер за отчетный период –35 353,74 рублей, соответствующий период прошлого года- 33 845,48 рублей.

Фонд на выплату начислений на оплату труда с изменениями утверждён в сумме 2 126 206,00 рублей. Расход составляет 2 126 206,00 рублей, исполнение составляет 100 % годового объема. Произведены выплаты на пособия по временной нетрудоспособности в сумме 107 069,62 рублей, пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет в сумме 94 228,65 рублей, оплачены страховые взносы. ФСС произвел возмещение затрат учреждению в сумме 37 673,34 рублей.

Исходя из анализа средней заработной платы, следует отметить, что уровень заработной платы в учреждении стабильный. Укомплектованность учреждения специалистами основного профиля, специализирующихся на оказании услуг согласно штатному расписанию 100 %.

Учреждение в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности разрабатывает на отчетный период планы мероприятий по соблюдению требований законодательства в области охраны труда, требований санитарного законодательства и обеспечения лицензионных условий медицинской деятельности и соблюдения требований законодательства в области пожарной безопасности.

В учреждении за 2019 год проведены в рамках соблюдение требований законодательства в области охраны труда, заключены контракты:

- обучение - пожарно-технический минимум 1 специалист на сумму 1 600 рублей;

-выполнение комплекса работ по специальной оценке условий труда (контракт на сумму 36 000,00 рублей);

-обязательное страхование гражданской ответственности владельцев транспортных средств (контракт на сумму 2 567,15 рублей).

Для соблюдения требований санитарного законодательства учреждением в течение отчетного периода были проведены следующие мероприятия:

- производственный контроль и лабораторные исследования - (контракт на сумму 36 467,23 рублей);

- проведено обучение 13 специалистов профессиональной гигиенической подготовке должностных лиц и работников организаций (контракт на сумму 5 850 рублей);

- пред рейсовый медицинский осмотр водителей (контакт на сумму 20000,00 рублей.);

- медицинский осмотр сотрудников (контакт на сумму 57 834,00 рублей.)

Для обеспечения содержания помещений учреждения на 2019 год заключены контракты:

- услуги дератизации и дезинсекции на сумму 2 430,20 рублей;

- механизированная очистка территории от снега и мусора на сумму -32 000 рублей;

- поставка тепловой энергии на сумму 314 902,71 рублей;

- услуги по водоснабжению на сумму 60 00,00 рублей;

- продажа электрической энергии на сумму 177 662 рублей;

- вывоз жидких бытовых отходов на сумму 105 276 рублей.

Для соблюдения требований законодательства в области пожарной безопасности в учреждении были проведены следующие виды работ:

- обслуживание технических средств охраны, наблюдение за состоянием средств тревожной и охранной сигнализации на сумму 23 112 рублей;

- техническое обслуживание средств охранно-пожарной сигнализации на сумму 24 000,00 рублей;

-программирование и обслуживание оборудования передачи сигнала по каналам связи системы Стрелец-Мониторинг на сумму 12 000 рублей.

Учреждением в рамках информационного обеспечения в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности заключены контракты по следующим направлениям:

- предоставление услуг связи - на сумму 52 000 рублей,

-сопровождение и обновление программы бухгалтерского учета - на сумму 70 248 рублей;

-обновление программы для сдачи консолидированной отчетности на сумму 3 980 рублей;

- по содержанию сайта Учреждения на сумму 14 400 рублей.

- техническое обслуживание оргтехники и ремонт картриджей- 13 200 рублей;

-обучение - профессиональное управление государственными и муниципальными закупками - (контракт на сумму 9 000 рублей);

-обучение – программа профессиональной подготовки «Дежурный по режиму»- (контракт на сумму 3 000 рублей);

-обучение - программа профессиональной подготовки «Кадровое делопроизводство»- (контракт на сумму 6 840 рублей).

Основными мероприятиями, проведенными в целях повышения эффективности использования и экономии бюджетных средств является проведение аукционов, конкурсов, запросов котировок.

В отчетном периоде государственные закупки осуществлялись в строгом соответствии с положениями Федерального закона от 21.07.2005 г. № 44-ФЗ "О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд». Ежегодно на официальном сайте закупок zakupki.gov.ru размещается план закупок, план – график закупок товаров, работ и услуг и изменения к нему.

В отчетном периоде было заключено 106 контрактов, общая сумма заключенных контрактов составила 5 087 13,00 рублей в том числе:

- процедурой размещения заказов АГЗ -36 контрактов на сумму 3 336 411,89 рублей,

- закуп у единственного поставщика -6 контрактов на сумму 697 512,71 рублей (электроэнергия, водоотведение, услуги теплоснабжения, услуги ЖБО)

- закупки малого объема – 64 контрактов на сумму 1 612 010,00 рублей (вывоз ТБО, заправка картриджей, ремонт оргтехники, и т.д.)

Общая сумма экономии по результатам проведения торгов за отчетный период составила 525 070,00 рублей.

Все контракты и договора заключены с отечественными участниками торгов.

Согласно действующего законодательства, на официальном сайте закупок zakupki.gov.ru, размещается информация о заключенных и исполненных контрактах.

Структура доходов учреждения.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Утверждены плановые назначения 2019 | Исполнено плановых назначений 2019 | % исполнения к годовым показателям | % исполнения к квартальным показателям |
| Субсидии на выполнение гос. задания | 9 932 260,00 | 9 932 260,00 | 100 | 100,0 |
| Собственные доходы | 2 290 000,00 | 2 161 125,03 | 94,4 | 100,0 |
| Субсидия на иные цели | 1 583 291,57 | 1 583 291,57 | 100 | 100 |
| Всего: | 13 805 551,57 | 13 676 676,60 | 99,1 | 100,0 |

На 2019 год министерством социальной политики Красноярского края утверждено плановых назначений: субсидия на выполнение государственного задания в сумме 9 932 260 рублей, доходы от оказания платных услуг (работ) в сумме 2 290 000 рублей, субсидия на иные цели в сумме 1 583 291,57 рублей.

За 2019 год учреждением получено средств субсидии на выполнение государственного задания 9 932 260,00 рублей, что составляет 100 % годового плана, доходов от предпринимательской деятельности в сумме 2 161 125,03 рублей, что составляет 94,4% годового плана, субсидия на иные цели в сумме 1 583 291,57 рублей, что составляет 100%. Невыполнение плана по собственным доходам произошло в связи с изменением состава ПСУ (с низким доходом). Остаток на 01.01.2019 года составлял 42 510,10 рублей.

Учреждению выделена субсидия на иные цели –№507-П от 30.09.2013 «об утверждении государственной программы Красноярского края «Развитие системы социальной поддержки граждан», подпрограмма «Повышение качества и доступности социальных услуг», подпрограмма 5, задача 1 «Повышение удовлетворенности граждан качеством услуг по социальному обслуживанию», п 1.9 «Обеспечение деятельности подведомственных учреждений на реализацию регионального проекта «Старшее поколение» в сумме **1 593 291,57** рублей на приобретение автомобиля специального назначения для перевозки инвалидов модель ЛУИДОР-2250.

24 декабря 2019г приобретен автомобиль специального назначения для перевозки инвалидов, модель ЛУИДОР-2250, (контракт №0119010606 на сумму 1 583 291,57 рублей).

Направлены документы в Министерство социальной политики, для перевода автомобиля в статус особо ценного имущества.

**Наличие предписаний надзорных органов**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Дата** | **Наименование надзорного органа** | **Вид проверки** | **Предписание** | **Устранение предписания** |
| 1 | 20.19.2019 | Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Красноярскому краю | Плановая –выездная | Предписание № 34976 от 20.12.2019 г. | 21.12.2020 |
| 2 | 27.12.2019 | Главное управление МЧС России по Красноярскому краю Отдел надзорной деятельности и профилактической работы по Шушенскому и Ермаковскому районам | Плановая –выездная | Предписание № 297/1/1-7 от 27.12.2019 г. | 01.09.2020 |
| 3 | 10.07-31.07.2019 | Отдел ведомственного финансового контроля министерства социальной политики Красноярского края | Плановая-выездная | Акт от 30.07.2019 | Нарушения устранены |
| 4 | 27.12.2019 | Министерство социальной политики Красноярского края | Плановая-выездная | Акт от 27.12.2019 | Нарушения исправлены в ходе проверки |

Социокультурная работа с получателями социальных услуг, организация досуга

В течение года волонтерами детского дома «Аистенок», прихожанами храма Трех Святителей Великих, добровольческого молодежного центра «Звездный», волонтера Бауман В.П. оказана помощь по доставке и чтению книг, организации чаепития, обучению компьютерной грамотности, чтению проповедей и совершению молитвы за больных.

Организована работа с Ойским ДК (мастер класс по изготовлению цветов к 23 февраля, изготовление фото для шествия в бессмертном полку, организация подворья ко Дню села, концертная программа «Почта добра» ко Дню пожилого человека); Ойской сельской библиотекой (Выставка к празднику «Масленица» и Декаде инвалидов, Дню космонавтики, юбилейным датам писателей). Проведена видеоэкскурсия сотрудниками природного парка «Ергаки». К 9 мая подготовлена концертная программа воспитанниками приемных семей с. Ивановка.

В рамках Декады инвалидов была организована встреча с советом ветеранов п. Ойский, проведена беседа психологом КЦСОН «Ермаковский».

Ежемесячно для организации досуга ПСУ, содействия культурному, познавательному и духовному развитию граждан пожилого возраста и инвалидов в учреждении используются следующие технологии: «Виртуальный туризм» (видеоэкскурсии; «Дорога к храму»(беседы о религии, чтение духовной литературы); «Прогулка в прошлое»(кинотерапия); «Музыка для души» (музыкотерапия).

Директор КГБУ СО

«Ермаковский дом-интернат» О.А. Мальцева