Отчет об итогах работы краевого государственного бюджетного  
учреждения социального обслуживания  
«Ермаковский дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов»

**за 2020 год**

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Ермаковский дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов» (далее по тексту Учреждение) создано 1 января 2006 года.

Устав Учреждения утвержден приказом министерства социальной политики Красноярского края № 673-ОД от 10.12.2015года.

Сокращенное наименование бюджетного учреждения: КГБУ СО «Ермаковский дом-интернат».

Учредителем и собственником имущества бюджетного учреждения является субъект Российской Федерации - Красноярский край.

Функции и полномочия учредителя от имени Красноярского края осуществляет министерство социальной политики Красноярского края.

Полномочия собственника имущества от имени Красноярского края осуществляют агентство по управлению государственным имуществом Красноярского края и Правительство Красноярского края в соответствии с компетенцией.

Бюджетное учреждение является юридическим лицом, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, лицевые счета в казначействе Красноярского края, печать со своим наименованием, бланки, штампы. Бюджетное учреждение от своего имени приобретает и осуществляет имущественные и неимущественные права, несет обязанность, выступает истцом и ответчиком в суде в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Учреждение предназначено для предоставления социального обслуживания в стационарной форме при постоянном, временном (на срок, определенный индивидуальной программой предоставления социальных услуг) или пятидневном (в неделю) круглосуточном проживании граждан пожилого возраста (мужчин старше 60 лет, женщин старше 55 лет) и инвалидов первой и второй групп (старше 18 лет), полностью или частично утративших способность либо возможность осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности (далее – получатели социальных услуг).

Учреждение создано для оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации, Красноярского края полномочий Учредителя в сфере социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов.

Предметом деятельности Учреждения является предоставление социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам в стационарной форме социального обслуживания.

Целями деятельности бюджетного учреждения являются:

оказание постоянной, периодической, разовой помощи получателям социальных услуг в целях улучшения условий их жизнедеятельности и (или) расширения их возможностей самостоятельно обеспечивать свои основные жизненные потребности с учетом категорий получателей социальных услуг, состояния их здоровья, возраста, социального положения и других обстоятельств, которые приводят или могут привести к ухудшению условий их жизнедеятельности.

Для достижения указанных целей Учреждение осуществляет следующие основные виды деятельности:

оказание социально-бытовых услуг, направленных на поддержание жизнедеятельности получателей социальных услуг в быту;

оказание социально-медицинских услуг, направленных на поддержание и сохранение здоровья получателей социальных услуг;

оказание социально-психологических услуг, направленных на оказание помощи в коррекции психологического состояния получателей социальных услуг;

оказание социально-педагогических услуг, направленных на формирование у получателей социальных услуг позитивных интересов (в том числе в сфере досуга, спорта, здорового образа жизни), организацию их досуга (праздники, экскурсии и другие культурные мероприятия);

оказание социально-трудовых услуг, направленных на социально-трудовую реабилитацию и социально-трудовую адаптацию получателей социальных услуг;

оказание социально-правовых услуг, направленных на обеспечение реализации законных прав и интересов получателей социальных услуг;

оказание услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности.

Учреждение для формирования Государственного задания представляет Учредителю соответствующую информацию (постановление Совета администрации Красноярского края от 30.06.2007 № 275-п «Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг, Методики оценки выполнения бюджетными учреждениями и иными некоммерческими организациями государственного задания на оказание государственных услуг, Порядка финансового обеспечения выполнения государственного задания бюджетными учреждениями и иными некоммерческими организациями»).

Учредитель в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации формирует для Учреждения Государственное задание на очередной финансовый год и плановый период, а также проводит оценку выполнения Государственного задания Учредителем.

Для выполнения государственного задания между учреждением и министерством социальной политики было подписано соглашение № 14 от 09.01.2020 г. о порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания между краевым государственным бюджетным учреждением и министерством социальной политики Красноярского края, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении краевого государственного бюджетного учреждения.

Бюджетное учреждение осуществляет в соответствии с действующим законодательством учет результатов финансово-хозяйственной и иной деятельности, ведет статистическую и бухгалтерскую отчетность, отчитывается о результатах деятельности в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации и Красноярского края.

При учреждении действует Попечительский совет, созданный 07.06.2013г., который обеспечивает включение общественности в реализацию решений по развитию учреждения, оказывает помощь для создания необходимых условий жизни проживающих.

Согласно Устава основными задачами КГБУ СО «Ермаковский дом-интернат» являются:

- Реализация государственной социальной политики на территории района;

- Создание условий эффективного развития сферы социальной поддержки и социального обслуживания населения района;

- Прием и размещение клиентов на основании договоров об оплате за стационарное обслуживание;

- Активное содействие в адаптации, предоставление клиентам жилплощади с мебелью, инвентарем, постельным бельем, предметами личной гигиены, одеждой, обувью;

-Организация питания клиентов, обеспечение ухода за клиентами, организация досуга клиента.

Результатом деятельности учреждения является выполнение им государственного задания.

В отчетном периоде деятельность Учреждения осуществлялась на основе исполнения норм бюджетного, гражданского и налогового законодательств, нормативных актов и документов федеральных и региональных органов исполнительной власти, приказов министерства социальной политики Красноярского края и Учреждения.

Утвержденная коечная мощность учреждения составляет 20 койко-мест.

Плановый показатель «Численность граждан, получивших социальные услуги» 21 человек.

По факту на 31 декабря 2020 года общее количество граждан, получивших социальные услуги и заключивших договор о социальном обслуживании с учреждением социального обслуживания в рамках индивидуальных программ в учреждении за отчетный период - 23 человек, из них: 19 ПСУ частично утративших способность, либо возможность осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности; 4 ПСУ полностью утратившие способность, либо возможность осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности.

Государственное задание по государственной услуге выполнено на 100,3%.

За отчетный период специалистами учреждения были оказаны социально-бытовые услуги, социально-медицинские услуги, социально-педагогические услуги, социально-трудовые услуги, социально-правовые услуги, услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности.

Основной целью деятельности учреждения является максимальное продление нахождения граждан пожилого возраста и инвалидов в привычной обстановке, поддержание их личностного, социального статуса, защита их прав и законных интересов.

Гражданам пожилого возраста и инвалидам была оказана разносторонняя социально-бытовая, социально-медицинская, социально-правовая, социально- педагогическая помощь, а так же услуги по повышению коммуникативного потенциала получателей социальных услуг.

На протяжении отчетного периода специалистами социальной службы оказана консультативная помощь проживающим по различным вопросам.

Опыт работы специалистов учреждения, современные подходы в осуществлении деятельности по предоставлению ПСУ комплекса социальных услуг, позволяют увеличить период активного долголетия пожилых людей, помочь им успешно преодолевать психологические трудности в адаптации, легче переносить заболевания.

Это особенно актуально, в связи с вступлением в силу с 01 января 2015 года Федерального закона № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

Получатели социальных услуг систематически вовлекаются в трудовую, культурную и общественную деятельность. С целью повышения жизненной активности пенсионеры заняты кружковой деятельностью: изготовлением народной куклы, вязанием, чтением и прослушиванием электронных (для мало мобильной группы) книг, настольными играми, участием в культурно-массовых мероприятиях.

В рамках организационной работы с ПСУ, специалистами учреждения ежемесячно проводятся собрания, с целью информирования клиентов, а так же коллективного обсуждения возникших вопросов у клиентов и предложений по разрешению поставленных задач. Ход и итоги собраний протоколируются.

На сайте учреждения (ermak.bdu.su) регулярно актуализируется информация о работе и проведенных мероприятиях, указаны контактные данные, есть возможность задать вопрос администрации.

В отчетном периоде продолжилась работа по обновлению сайта учреждения (имеется версия «для слабовидящих»).

Опубликованы обновленные внутренние локальные акты учреждения. Кроме того, с целью обеспечения открытости и доступности работы учреждения, регулярно вносится информация (в т. ч. ПФХД и результат его исполнения) на официальный сайт bus.gov.

В учреждении имеются многочисленные стенды, где так же регулярно размещаются объявления и различная актуальная информация.

На протяжении отчетного периода был обеспечен контроль за выполнением сотрудниками функциональных обязанностей, правил трудового распорядка, правил противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима, охраны труда, проведены проверки внутреннего контроля качеств предоставления соц. услуг, а именно качество оказания социальных услуг, организация питания, наличие сопроводительных документов на продукты поступающие в учреждение

В Учреждении проводятся мероприятия внутреннего финансового контроля, разработана программа и график проведения внутренних финансово-хозяйственных проверок.

Учреждение укомплектовано основным персоналам на 100%, обоснованных претензий (жалоб) со стороны потребителей государственных услуг нет. Полностью исполнены ИПР инвалидов.

**Информация о кадровых ресурсах учреждения**

Общая численность персонала учреждения по штатному расписанию на 31.12.2020 года составила 28,5 единиц, в том числе по подразделениям:

- административно – управленческий персонал – 6,5 единицы,

- отделение социально-реабилитационное - 2 единиц,

- отделение социальной помощи – 7 единиц,

- вспомогательный и обслуживающий персонал – 13 единиц.

Списочная численность персонала на 31.12.2020 г. по учреждению составляет 24 человека, из них внутренних совместителей 4.

Фонд оплаты труда, с учетом изменений на 2020 год составляет 8 428 096,66 рублей, фактический расход фонда оплаты труда за 2020 года тот же, исполнение составляет 100 % от годового планового объема. Выплаты стимулирующего характера составили 1 030 888,55 рубля, это составляет 12,2 % от начисленного фонда оплаты труда. Выплаты стимулирующие за особые условия труда и дополнительную нагрузку (COVID) федеральный бюджет составили 610 711,59 рубля, это составляет 8 % от начисленного фонда оплаты труда, выплаты стимулирующие за особые условия труда и дополнительную нагрузку (COVID) краевой бюджет составили 46 857,08 рубля, это составляет 0,6 % от начисленного фонда оплаты труда.

Средняя заработная плата сотрудников за отчетный период составила 27 153,30 рублей, соответствующий период прошлого года – 23 242,80 рублей.

Учреждение принимает участие в реализации Указов Президента по повышению заработной платы отдельных категорий работников учреждения. Средняя заработная плата младших медицинских сестер за отчетный период –44 731,82 рублей, соответствующий период прошлого года- 35 353,74 рублей.

Фонд на выплату начислений на оплату труда с изменениями утверждён в сумме 2 557 882,55 рублей. Расход составляет 2 537 655,13 рублей, исполнение составляет 99,2 % годового объема. Произведены выплаты на пособия по временной нетрудоспособности в сумме 94 361,62 рублей, оплачены страховые взносы. ФСС произвел возмещение затрат учреждению в сумме 19 217,97 рублей. С 01 июля оплата пособий по временной нетрудоспособности производится ФСС.

Исходя из анализа средней заработной платы, следует отметить, что уровень заработной платы в учреждении стабильный. Укомплектованность учреждения специалистами основного профиля, специализирующихся на оказании услуг согласно штатному расписанию 100 %.

Учреждение в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности разрабатывает на отчетный период планы мероприятий по соблюдению требований законодательства в области охраны труда, требований санитарного законодательства и обеспечения лицензионных условий медицинской деятельности и соблюдения требований законодательства в области пожарной безопасности.

В учреждении за 2020 год проведены в рамках соблюдение требований законодательства в области охраны труда, заключены контракты:

-обязательное страхование гражданской ответственности владельцев транспортных средств (контракт на сумму 5 102,14 рублей).

Для соблюдения требований санитарного законодательства учреждением в течение отчетного периода были проведены следующие мероприятия:

- предрейсовый медицинский осмотр водителей (контракт на сумму 20000,00 рублей.);

- контракты на проведение работ по дезинфекции помещения, заключительная обработка- на сумму 75 000,00 рублей.

Для обеспечения содержания помещений учреждения на 2020 год заключены контракты:

- услуги дератизации и дезинсекции на сумму 6 847,8 рублей;

- механизированная очистка территории от снега и мусора на сумму -10 000 рублей;

- поставка тепловой энергии на сумму 346 436,81 рублей;

- услуги по водоснабжению на сумму 62 000,64 рублей;

- продажа электрической энергии на сумму 147 718,08 рублей;

- вывоз жидких бытовых отходов на сумму 125 400,00 рублей.

Для соблюдения требований законодательства в области пожарной безопасности в учреждении были проведены следующие виды работ:

- обслуживание технических средств охраны, наблюдение за состоянием средств тревожной и охранной сигнализации на сумму 23 112 рублей;

- техническое обслуживание средств охранно-пожарной сигнализации на сумму 24 000,00 рублей;

-программирование и обслуживание оборудования передачи сигнала по каналам связи системы Стрелец-Мониторинг на сумму 12 000 рублей,

-огнезащитная обработка деревянных конструкций кровли на сумму 48 000,0 рублей,

-изготовление плана эвакуации людей при пожаре (фосфоресцирующий) на пластике на сумму 4 400,0 рублей.

Учреждением в рамках информационного обеспечения в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности заключены контракты по следующим направлениям:

- предоставление услуг связи - на сумму 52 000 рублей,

-сопровождение и обновление программы бухгалтерского учета - на сумму 70 248 рублей;

-обновление программы для сдачи консолидированной отчетности на сумму 4 400 рублей;

- по содержанию сайта Учреждения на сумму 15 600 рублей.

- техническое обслуживание оргтехники и ремонт картриджей- 13 200 рублей;

Основными мероприятиями, проведенными в целях повышения эффективности использования и экономии бюджетных средств является проведение аукционов, конкурсов, запросов котировок.

В отчетном периоде государственные закупки осуществлялись в строгом соответствии с положениями Федерального закона от 21.07.2005 г. № 44-ФЗ "О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд». Ежегодно на официальном сайте закупок zakupki.gov.ru размещается план закупок, план – график закупок товаров, работ и услуг и изменения к нему.

В отчетном периоде было заключено 66 контрактов, общая сумма заключенных контрактов составила 3 024 925,82 рублей в том числе:

- процедурой размещения заказов АГЗ -37 контрактов на сумму 2 134 971,20 рублей,

- закуп у единственного поставщика -5 контрактов на сумму 733 555,53 (электроэнергия, водоотведение, услуги теплоснабжения, услуги ЖБО)

- закупки малого объема – 18 контрактов на сумму 383 476,15 рублей (вывоз ТБО, заправка картриджей, ремонт оргтехники, и т.д.)

Общая сумма экономии по результатам проведения торгов за отчетный период составила 312 843,06 рублей.

Все контракты и договора заключены с отечественными участниками торгов.

Согласно действующего законодательства, на официальном сайте закупок zakupki.gov.ru, размещается информация о заключенных и исполненных контрактах

Структура доходов учреждения.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Утверждены плановые назначения 2019 | Исполнено плановых назначений 2019 | % исполнения к годовым показателям | % исполнения к квартальным показателям |
| Субсидии на выполнение гос. задания | 11908 729,79 | 11 908 729,79 | 100 | 100 |
| Собственные доходы | 2 300 000,00 | 2 282 907,74 | 99,2 | 100,0 |
| Всего: | 14 208 729,79 | 14 191 637,53 | 99,8 | 100,0 |

Плановые назначения в части расходов с изменениями на 2020 год составили: субсидия на выполнение государственного задания в сумме 11 909 659,21 рублей, приносящая доход деятельность в сумме 2 302 850 рублей. Кассовый расход за текущий период составили за счет средств субсидии на выполнение государственного задания в сумме 11 889 431,79 рубля, предпринимательская деятельность в сумме 2 285 757,39 рублей, в том числе:

Социокультурная работа с получателями социальных услуг, организация досуга

В течение года волонтерами детского дома «Аистенок», прихожанами храма Трех Святителей Великих, добровольческого молодежного центра «Звездный», волонтера Бауман В.П. оказана помощь по доставке и чтению книг, организации чаепития, обучению компьютерной грамотности, чтению проповедей и совершению молитвы за больных.

Проведены мероприятия по повышению грамотности ПСУ в области безопасности жизнедеятельности в повседневной жизни и при возникновении ЧС (школы здоровья и разъяснительная работа по мерам безопасности и профилактики в период самоизоляции); проведена работа по привлечению волонтеров добровольческого центра «Звездный» (поздравление с 23 февраля и 8 марта, доставка и чтение книг, поздравление с днем пожилого человека, организация акции «Добрый вторник» в рамках Дня инвалидов); проведена работа по вовлечению ПСУ с ограниченными возможностями к культурно-творческому использованию свободного времени (вязание, разгадывание кроссвордов, прослушивание электронных книг).

В рамках Декады инвалидов была организована встреча с советом ветеранов п. Ойский, проведена беседа психологом КЦСОН «Ермаковский».

Ежемесячно для организации досуга ПСУ, содействия культурному, познавательному и духовному развитию граждан пожилого возраста и инвалидов в учреждении используются следующие технологии: «Виртуальный туризм» (видеоэкскурсии; «Дорога к храму» (беседы о религии, чтение духовной литературы); «Прогулка в прошлое» (кинотерапия); «Музыка для души» (музыкотерапия).

Директор КГБУ СО

«Ермаковский дом-интернат» О.А. Мальцева